

ПОЛОЖЕНИЕ о противодействии коррупции

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) разработано на основании ст.ст. 28, 29 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Закона Красноярского края от 07.07.2009 г. № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», Указа врио Губернатора Красноярского края от 08.12.2017 г. № 307-уг «Об утверждении программы противодействия коррупции в Красноярском крае на 2018-2020 годы», постановления администрации города Красноярска от 05.02.2009 г. № 41 «О мерах по противодействию коррупции», поручений Главы города Красноярска от 20.01.2017 № 4-рп, от 16.01.2018 № 2-рп, Плана противодействия коррупции в администрации города Красноярска на 2020 год (утв. распоряжением администрации г. Красноярска от 28.01.2020 г. № 7-орг), Плана противодействия коррупции в главном управлении образования администрации города Красноярска на 2020 год (утв. приказом главного управления образования администрации города Красноярска от 28.01.2020 № 44/п), Устава МАОУ Лицея № 6 «Перспектива», с учётом Уголовного кодекса Российской Федерации, методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013 г. (разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации), письма Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки РФ от 20.05.2013 г. № 08-585, письма Министерства просвещения РФ и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20.08.2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников», писем главного управления образования администрации города Красноярска от 18.09.2019 г. № 1865-гуо «О нормах профессиональной этики», от 31.01.2020 № 178-гуо «Об исполнении требований законодательства по противодействию коррупции в 2020 году».
- 1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:
- 1.3.1. **коррупция:**
- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
 - б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;
- 1.3.2. **коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная, уголовная ответственность;
- 1.3.3. **коррупциогенный фактор** – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные нарушения или способствующие их распространению;
- 1.3.4. **противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.5. **конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под **личной заинтересованностью** руководителя, работника МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) руководителем, работником МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» и (или) состоящими с ним(и) в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми руководитель, работник МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» и (или) лица, состоящие с ним(и) в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- а) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- б) законность;
- в) публичность и открытость деятельности МАОУ Лицея № 6 «Перспектива»;
- г) социально-экономические, правовые, специальные и иные меры;
- д) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- е) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- ж) сотрудничество МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» с институтами гражданского общества и различными лицами.

2. Основные меры по профилактике коррупции

2.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- а) формирование в коллективе работников МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» нетерпимости к коррупционному поведению;
- б) формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- в) антикоррупционная экспертиза правовых актов МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» и их проектов (по приказу директора МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» или замещающего его лица (далее – руководитель МАОУ Лицея № 6 «Перспектива») при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов);
- г) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на трудоустройство в МАОУ Лицей № 6 «Перспектива», а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;
- д) внедрение в практику кадровой работы МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при аттестации, назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.
- е) проведение мероприятий по разъяснению работникам МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции;
- ж) анализ обращений (заявлений, жалоб) на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МАОУ Лицея № 6 «Перспектива». Принятие по результатам проверок необходимых мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

- 3.1. Основными направлениями деятельности МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» по повышению эффективности противодействия коррупции являются:
- а) принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению;
 - б) обеспечение доступа работников МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления;
 - в) конкретизация полномочий педагогических, непедagogических и руководящих работников МАОУ Лицея № 6 «Перспектива», которые должны быть отражены в должностных инструкциях;
 - г) уведомление в письменной форме работниками руководителя МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» и Рабочей комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
 - д) создание условий для уведомления обучающимися и/или их родителями (законными представителями) руководителя МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» обо всех случаях незаконного сбора денежных средств работниками МАОУ Лицея № 6 «Перспектива»;
 - е) регистрация и учёт уведомлений о наличии конфликта интересов в МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» в соответствии с требованиями законодательства РФ;
 - ж) обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд и (или) нужд МАОУ Лицея № 6 «Перспектива»;
 - з) повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников МАОУ Лицея № 6 «Перспектива»;
 - и) укрепление сотрудничества и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами;
 - к) усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;
 - л) оптимизация и конкретизация полномочий работников, которые должны быть отражены в регламентах.

4. Организационные основы противодействия коррупции

- 4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет руководитель МАОУ Лицея № 6 «Перспектива».
- 4.2. Приказом руководителя МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» создается Рабочая группа по противодействию коррупции.
- 4.3. Полномочия председателя и членов Рабочей группы по противодействию коррупции:
- 4.3.1. Председатель Рабочей группы по противодействию коррупции:
- определяет место, время проведения и повестку дня заседания Рабочей группы;
 - на основе предложений членов Рабочей группы формирует план работы Рабочей группы на текущий финансовый год и повестку дня его очередного заседания;
 - запрашивает от руководителя МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» информацию по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы, в установленном порядке;
 - информирует руководителя МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» о результатах работы Рабочей группы по противодействию коррупции;
 - представляет Рабочую группу по противодействию коррупции в отношениях с работниками МАОУ Лицея № 6 «Перспектива», обучающимися и их родителями (законными представителями) по вопросам, относящимся к ее компетенции;
 - даёт соответствующие поручения секретарю и членам Рабочей группы, осуществляет контроль над их выполнением;
 - подписывает протокол заседания Рабочей группы по противодействию коррупции (в случае его оформления).

4.3.2. Секретарь Рабочей группы по противодействию коррупции:

- организует подготовку материалов к заседанию Рабочей группы по противодействию коррупции, а также проектов его решений;
- информирует членов Рабочей группы по противодействию коррупции и о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания Рабочей группы по противодействию коррупции, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами;

4.3.3. Члены Рабочей группы по противодействию коррупции:

- вносят председателю Рабочей группы по противодействию коррупции предложения по формированию повестки дня заседаний Рабочей группы по противодействию коррупции;
- вносят предложения по формированию плана работы;
- в пределах своей компетенции, принимают участие в работе Рабочей группы по противодействию коррупции, а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний Рабочей группы по противодействию коррупции;
- в случае невозможности лично присутствовать на заседаниях Рабочей группы по противодействию коррупции, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя Рабочей группы по противодействию коррупции, которое учитывается при принятии решения;
- участвуют в реализации решений, принятых Рабочей группой по противодействию коррупции.

4.4. Заседания Рабочей группы по противодействию коррупции проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Заседания могут быть как открытыми так и закрытыми.

Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена Рабочей группы по противодействию коррупции.

4.5. Заседание Рабочей группы по противодействию коррупции правомочно, если на нём присутствует более половины общего числа его членов. Делегирование членом Рабочей группы по противодействию коррупции своих полномочий иным лицам не допускается. В случае несогласия с принятым решением, член Рабочей группы по противодействию коррупции вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу (в случае оформления такого протокола). По решению Рабочей группы по противодействию коррупции на заседания могут приглашаться иные лица.

4.6. Решения Рабочей группы по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, могут оформляться протоколом, который подписывает председатель Рабочей группы по противодействию коррупции, а при необходимости, реализуются путём издания руководителем МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» соответствующих приказов и распоряжений, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Рабочей группы по противодействию коррупции обладают равными правами при принятии решений.

4.7. Члены Рабочей группы и иные лица, участвующие в её заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе заседаний Рабочей группы по противодействию коррупции. Информация, полученная Рабочей группой по противодействию коррупции и лицами, участвовавшими в заседании Рабочей группы, может быть использована только в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

4.8. Рабочая группа по противодействию коррупции:

- а) ежегодно определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
- б) осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- в) реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- г) вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в МАОУ Лицей № 6 «Перспектива»;
- д) принимает меры для осуществления антикоррупционной пропаганды и воспитания участников образовательного процесса;
- е) осуществляет анализ поступивших в МАОУ Лицей № 6 «Перспектива» обращений (заявлений, жалоб) о фактах коррупционных проявлений;
- ж) проводит проверки локальных правовых актов МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» и/или их проектов на предмет соответствия их действующему законодательству;

- з) разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности МАОУ Лицея № 6 «Перспектива»;
 - и) организует устранение негативных последствий коррупционных проявлений;
 - к) выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет руководителю МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» рекомендации по устранению причин коррупции;
 - л) взаимодействует с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
 - м) взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;
 - н) информирует о результатах работы руководителя МАОУ Лицея № 6 «Перспектива».
- 4.9. В компетенцию Рабочей группы по противодействию коррупции не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно-розыскной и следственной работы правоохранительных органов.
- 4.10. Рабочая группа по противодействию коррупции:
- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
 - осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
 - анализирует содержание обзоров департамента общественной безопасности администрации города Красноярск;
 - анализирует обращения (заявления, жалобы) лиц о фактах коррупционных проявлений в МАОУ Лицея № 6 «Перспектива»;
 - направляет руководителю МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности МАОУ Лицея № 6 «Перспектива».

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МАОУ Лицея № 6 «Перспектива»

5.1. Работники МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

5.2. Работники МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» обязаны в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5.3. Представитель нанимателя, если ему стало известно о возникновении у работника МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении в соответствии с трудовым законодательством РФ должностного положения работника МАОУ Лицея № 6 «Перспектива», являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является работник МАОУ Лицея № 6 «Перспектива», осуществляются путём отвода или самоотвода работника МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.5.1. Непринятие работником МАОУ Лицея № 6 «Перспектива», являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим ответственность в соответствии с законодательством РФ

5.6. В случае, если работник МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» владеет ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством РФ.