

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Лицей № 6 «Перспектива»

1. Общие положения Антикоррупционной политики ОУ

1.1. Антикоррупционная политика муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 6 «Перспектива» (далее – ОУ) разработана в соответствии со ст.ст. 28, 29 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Закона Красноярского края от 07.07.2009 г. № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», постановления администрации города Красноярска от 05.02.2009 г. № 41 «О мерах по противодействию коррупции», решения Красноярского городского Совета депутатов от 30.01.2020 г. № В-85 «Об утверждении муниципальной программы по противодействию коррупции на 2020-2022 годы», Плана противодействия коррупции в администрации города Красноярска на 2021 год (утв. распоряжением администрации города Красноярска от 14.01.2021 г. № 1-орг), Плана противодействия коррупции в главном управлении образования администрации города Красноярска на 2021 год (утв. приказом главного управления образования администрации города Красноярска от 18.01.2021 № 8/п), Устава МАОУ Лицея № 6 «Перспектива», с учётом Уголовного кодекса Российской Федерации, методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013 г. (разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации), письма Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки РФ от 20.05.2013 г. № 08-585, письма Министерства просвещения РФ и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20.08.2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников», мнения компетентных органов управления МАОУ Лицея № 6 «Перспектива».

1.2. Антикоррупционная политика ОУ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОУ.

Приверженность ОУ закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации ОУ среди других организаций и партнеров в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении ОУ мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на ОУ санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Отказ ОУ от участия в коррупционных сделках и профилактика коррупции также способствуют добросовестному поведению её руководителя и сотрудников по отношению друг к другу и к самому ОУ. И наоборот - дояльное отношение ОУ к незаконному и неэтичному поведению в отношении контрагентов, участников образовательных отношений может привести к появлению у руководителя, сотрудников ощущения, что такое поведение приемлемо и в отношении своего работодателя и коллег.

Антикоррупционная политика ОУ подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности ОУ. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководителем ОУ. Руководитель ОУ, с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в ОУ антикоррупционных правил и процедур.

Антикоррупционная политика ОУ доводится до сведения всех работников ОУ под роспись. Возможность беспрепятственного доступа всех заинтересованных лиц к тексту Антикоррупционной политики ОУ обеспечивается путем её размещения на информационном стенде и на официальном сайте ОУ.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики ОУ

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики ОУ являются:

- а) предупреждение и пресечение коррупции в ОУ;
- б) формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ОУ, в т.ч. формирование у работников единообразного понимания позиции ОУ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- в) формирование антикоррупционного сознания у работников и иных участников образовательных отношений в ОУ;
- г) минимизация риска вовлечения работников ОУ в коррупционную деятельность;
- д) установление обязанности работников ОУ знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- е) обеспечение ответственности и неотвратимости наказания работников за коррупционные проявления;

2.2. Основные задачи Антикоррупционной политики ОУ:

- а) антикоррупционное образование и пропаганда (в т.ч. информирование сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений);
- б) методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ОУ;
- в) защита прав и свобод граждан;
- г) обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- д) мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

3. Используемые понятия и определения Антикоррупционной политики ОУ

- 3.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).
- 3.2. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):
 - а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 3.3. **Предупреждение коррупции** – деятельность МАОУ Лицея № 6 «Перспектива», направленная на введение организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
- 3.4. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МАОУ Лицей № 6 «Перспектива» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.5. **Злоупотребление полномочиями** - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства (ст. 201 УК РФ).

Выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, а также в некоммерческой организации, не являющейся государственным органом, органом местного самоуправления, государственным или муниципальным учреждением, в статьях настоящей главы, а также в статьях 199.2 и 304 УК РФ признается лицо, выполняющее функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в этих организациях.

3.6. **Злоупотребления в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд** - нарушение законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд работником контрактной службы, контрактным управляющим, членом комиссии по осуществлению закупок, лицом, осуществляющим приемку поставленных товаров, выполненных работ или оказанных услуг, либо иным уполномоченным лицом, представляющим интересы заказчика в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, которые не являются должностными лицами или лицами, выполняющими управленческие функции в коммерческой или иной организации, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и причинило крупный ущерб (ст. 200.4 УК РФ).

3.7. **Подкуп работника контрактной службы, контрактного управляющего, члена комиссии по осуществлению закупок** - незаконная передача работнику контрактной службы, контрактному управляющему, члену комиссии по осуществлению закупок, лицу, осуществляющему приемку поставленных товаров, выполненных работ или оказанных услуг, либо иному уполномоченному лицу, представляющему интересы заказчика в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление других имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц в связи с закупкой товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (при отсутствии признаков преступлений, предусмотренных ч.ч. 1-4 ст. 204 УК РФ и ст. 291 УК РФ) (ст. 200.5 УК РФ). Крупным размером подкупа в ст. 200.5 УК РФ признаются сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, превышающие сто пятьдесят тысяч рублей, особо крупным размером подкупа - превышающие один миллион рублей.

3.8. **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (ст. 204 УК РФ).

3.9. **Посредничество в коммерческом подкупе** - непосредственная передача предмета коммерческого подкупа (незаконного вознаграждения) по поручению лица, передающего предмет коммерческого подкупа, или лица, получающего предмет коммерческого подкупа, либо иное содействие этим лицам в достижении или реализации соглашения между ними о передаче и получении предмета коммерческого подкупа, в значительном размере (ст. 204.1 УК РФ).

3.10. **Мелкий коммерческий подкуп** - коммерческий подкуп на сумму, не превышающую десяти тысяч рублей (ст. 204.2 УК РФ).

3.11. **Злоупотребление должностными полномочиями** - использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства (ст. 285 УК РФ).

Должностными лицами в статьях 285-293 главы 30 УК РФ признаются лица, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных корпорациях, государственных компаниях, государственных и муниципальных унитарных предприятиях, акционерных обществах, контрольный пакет акций которых принадлежит Российской Федерации, субъектам Российской Федерации или муниципальным образованиям, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

3.12. **Получение взятки** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ст. 290 УК РФ).

Значительным размером взятки в статье 290, статьях 291 и 291.1 УК РФ признаются сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, превышающие двадцать пять тысяч рублей, крупным размером взятки - превышающие сто пятьдесят тысяч рублей, особо крупным размером взятки - превышающие один миллион рублей.

3.13. **Дача взятки** - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) (ст. 291 УК РФ).

Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо в отношении его имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило в орган, имеющий право возбудить уголовное дело, о даче взятки.

3.14. **Посредничество во взяточничестве** - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателя и (или) взяткополучателя в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере (ст. 291.1 УК РФ).

Лицо, совершившее преступление, предусмотренное ст. 291.1 УК РФ, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) пресечению преступления и добровольно сообщило о совершенном преступлении в орган, имеющий право возбудить уголовное дело.

3.15. **Мелкое взяточничество** - получение взятки, дача взятки лично или через посредника в размере, не превышающем десяти тысяч рублей (ст. 291.2 УК РФ).

Лицо, совершившее дачу взятки в размере, указанном в ст. 291.2 УК РФ, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо в отношении его имело место вымогательство взятки, либо это лицо после совершения преступления добровольно сообщило в орган, имеющий право возбудить уголовное дело, о даче взятки.

3.16. **Служебный подлог** - внесение должностным лицом, а также государственным служащим или муниципальным служащим, не являющимся должностным лицом, в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы

исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности (при отсутствии признаков преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 292.1 УК РФ), (ст. 292 УК РФ).

- 3.17. **Провокация взятки, коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд** - попытка передачи должностному лицу, иностранному должностному лицу, должностному лицу публичной международной организации, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих или иных организациях, либо лицу, указанному в ч. 1 ст. 200.5 УК РФ, без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав в целях искусственного создания доказательств совершения преступления или шантажа (ст. 304 УК РФ).
- 3.18. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).
- 3.19. **Личная заинтересованность** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в ч. 1 статьи 10 Федерального закона, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

4. Основные принципы Антикоррупционной политики ОУ

4.1. Антикоррупционная политика ОУ основана на следующих ключевых принципах:

- 4.1.1. **Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.**
Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации, Красноярского края, нормативным правовым актам администрации города Красноярска и иным нормативным правовым актам, применимым к ОУ.
- 4.1.2. **Принцип личного примера руководства.**
Ключевая роль руководства ОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ.
- 4.1.3. **Принцип вовлечённости работников.**
В ОУ регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 4.1.4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**
В ОУ разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения ОУ, его руководства и работников в коррупционную деятельность.
- 4.1.5. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**
В ОУ применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 4.1.6. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников ОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя ОУ за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

4.1.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ОУ антикоррупционных стандартах.

4.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В ОУ регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля над их исполнением.

**5. Область применения Антикоррупционной политики ОУ
и круг лиц, попадающих под её действие**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики ОУ, являются руководитель ОУ, работники ОУ, находящиеся в трудовых отношениях с ОУ, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика ОУ распространяется и на иных участников образовательных отношений в ОУ, а также на лиц, поставляющих для ОУ товары, выполняющих для ОУ работы или предоставляющих для ОУ услуги на основе договоров гражданско-правового характера.

5.2. Обязанности руководителя и работников ОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

5.2.1. Воздерживаться:

- а) от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОУ;
- б) от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОУ;

5.2.2. **Незамедлительно информировать** непосредственного руководителя и (или) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и (или) руководителя ОУ:

- а) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- б) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОУ или иными лицами;
- в) о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.2.3. Исходя из положений ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в ОУ, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом. Обязанности работников, должностных лиц ОУ, изложенные в настоящем документе, могут включаться в их должностную инструкцию. Каждому работнику ОУ даётся письменное обязательство о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики ОУ и норм антикоррупционного законодательства (по форме Приложения к Антикоррупционной политике ОУ).

5.2.4. Подписывать Обязательство о о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства (по форме Приложения к Антикоррупционной политике).

5.2.5. Для специалиста по кадрам ОУ устанавливается дополнительная специальная обязанность: при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы - в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Указанная обязанность реализуется в случае, если гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после

увольнения с государственной или муниципальной службы сообщил сотруднику отдела кадров ОУ, при заключении трудового договора, сведения о последнем месте работы (службы).

6. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики ОУ

- 6.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики ОУ являются следующие должностные лица:
- а) руководитель ОУ и его заместители, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер.
Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ОУ;
 - б) иные лица, назначенные приказом руководителя ОУ.
Данные лица обязаны исполнять обязанности, возложенные на них приказами руководителя ОУ, трудовыми договорами, своими должностными обязанностями.
- 6.2. Руководитель ОУ назначает ответственных за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в ОУ, которые:
- а) организуют работы по профилактике и противодействию коррупции в ОУ в соответствии с Антикоррупционной политикой ОУ и иными локальными нормативными актами ОУ;
 - б) организуют разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой ОУ, и предоставляет их на утверждение руководителю ОУ.

7. Установление перечня реализуемых ОУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

- 7.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции ОУ реализует план мероприятий, утверждённый руководителем ОУ.

8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики ОУ

- 8.1. ОУ требует соблюдения работниками Антикоррупционной политики ОУ, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой ОУ и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в ОУ, а также дать письменное обязательство о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики ОУ и норм антикоррупционного законодательства (по форме приложения к Антикоррупционной политике ОУ).
- 8.2. Работники ОУ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за не соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.
- 8.3. Работники ОУ несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного законодательства в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работодатель вправе применить к работнику дисциплинарные взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.
- 8.4. Ответственность лиц, не являющихся работниками ОУ, регулируется законодательством РФ.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику ОУ

- 9.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики ОУ, она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.
- 9.2. Работа по актуализации Антикоррупционной политики ОУ осуществляется по поручению руководителя ОУ лицами, ответственными за организацию профилактики и противодействия коррупции в ОУ и (или) назначенными руководителем ОУ должностными лицами.

Директор МАОУ Лицея № 6 «Перспектива»



Лавриченко К.К.