

Лист оценки финансовых условий реализации образовательных программ

№ Критерия	№ индикатора	Критерии и индикаторы	Критерий /индикатор подтверждается 3 балла	Критерий /индикатор скорее подтверждается 2	Критерий /индикатор скорее не подтверждается 1	Критерий /индикатор не подтверждается 0	Среднее
1		Расходы на оплату труда работников, реализующих образовательные программы					
	1	Обеспечение принципа открытости системы оплаты труда					
	2	Проведение мониторинга уровня заработной платы работников					
2		Расходы на средства обучения и воспитания					
	1	Направленность расходов на обеспечение ДОО ресурсами, необходимыми для реализации образовательных программ					
	2	Общественный характер принятия решений при распределении финансовых средств по статьям расходов плана ФХД					
3		Информация о финансовом обеспечении реализации образовательных программ является общедоступной и открытой					
4		Расходы, связанные с дополнительным профессиональным образованием руководящих и педагогических работников по профилю их деятельности (обоснованность, рентабельность расходов с точки зрения необходимости и востребованности приобретённых работниками компетенций для реализации образовательных программ дошкольного образования)					
5		Выполнение муниципального задания как условия финансового обеспечения образовательной деятельности					
Общий балл							

Карта оценки качества финансовых условий реализации образовательных программ

Критерии и индикаторы			
не подтверждается (0 баллов)	скорее не подтверждается (1 балл)	скорее подтверждается (2 балл)	подтверждается (3 балл)
Критерий 1.1. Расходы на оплату труда работников, реализующих образовательные программы. Обеспечение принципа открытости системы оплаты труда			
<p>В ДОО имеются нормативные правовые акты (коллективный договор, трудовые договоры, приказы, положения об оплате труда, о материальном стимулировании, о порядке премирования, штатное расписание, табель учета рабочего времени, расчетные листки, тарификационные списки и пр.), однако работники не привлекались к их обсуждению, не знакомы с их содержанием. Результаты опроса работников организации свидетельствуют о том, что им непонятен механизм формирования заработной платы и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. Стимулирующая часть оплаты труда начисляется бессистемно и без видимой связи с действительными показателями результативности труда работников, в т.ч. в целях «уравнивания» размера заработной платы работников. Результаты опроса работников свидетельствуют о недоверии и возможности махинаций</p>	<p>В ДОО имеются необходимые нормативные правовые акты, к обсуждению и согласованию которых привлекались работники ДОО. Работники получают разъяснения по формированию и размеру заработной платы лишь в случае обращения с вопросами к представителям администрации ДОО. Показатели и критерии оценки эффективности и качества деятельности работников недостаточно проработаны, устарели, не имеют конкретных измеримых параметров. Выплаты стимулирующего характера начисляются формально, без учёта мнения трудового коллектива и профсоюзной организации. Работники не знают, как можно сознательно влиять на размер заработной платы за счёт начисления выплат стимулирующего характера. Работники ДОО выражают недовольство в отношении действующей в ДОО системы формирования (начисления) заработной платы.</p>	<p>В ДОО имеются необходимые нормативные правовые акты формирования (начисления) заработной платы за счёт бюджетных средств, к разработке которых привлекались работники. Администрация ДОО систематически эффективно взаимодействует с работниками по вопросам формирования (начисления) заработной платы, что подтверждается документально (приказы, протоколы, акты и пр.). Каждый работник знает, за что конкретно ему выплачены те или иные суммы, сам контролирует правильность начислений и чётко понимает, какие нужно приложить усилия к увеличению размера собственной заработной платы. Выработка и принятие решений по распределению стимулирующего фонда осуществляются с обязательным привлечением представителей органов государственно-общественного управления, трудового коллектива и профсоюзной организации. Результаты опроса работников</p>	<p>В ДОО создана и действует понятная, ясная, прозрачная, транспарентная система формирования (начисления) заработной платы работников. Дополнительно имеются необходимые нормативные правовые акты формирования (начисления) заработной платы из внебюджетных средств, в т.ч. за счёт оказания платных услуг. Показатели и критерии оценки эффективности и качества деятельности работников соотносятся с показателями и критериями оценки эффективности и качества деятельности руководителя Организации и его заместителей. Информация о формировании (начислении) заработной платы размещена в открытом доступе на информационных стендах и сайте ДОО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Результаты опроса работников свидетельствуют о справедливости оплаты</p>

в системе формирования (начисления) заработной платы.		свидетельствуют об их лояльном отношении к действующей в ДОО системе формирования (начисления) заработной платы.	их труда.
Критерий 1.2. Расходы на оплату труда работников, реализующих образовательные программы. Проведение мониторинга уровня заработной платы работников.			
Сбор и анализ информации о размерах среднемесячной заработной платы работников Организации не проводится.	Сбор и анализ информации о размерах среднемесячной заработной платы работников осуществляется нерегулярно (разово) по запросу иных учреждений и организаций. Сбор информации не имеет системного характера. Собранная информация используется только для составления отчётности. Проведение мониторинга невозможно из-за отсутствия данных за различные отчётные периоды.	Информация о размерах среднемесячной заработной платы по должностям работников ДОО обобщается 1-2 раза в год по инициативе руководителя. Информация анализируется по таким показателям, как динамика среднемесячного размера заработной платы работников за различные отчётные периоды; соотношение среднемесячной заработной платы работников организации с уровнем среднерегиональной заработной платы; соотношение базовой (гарантированной) и стимулирующей частей заработной платы; предельное соотношение средних зарплат руководителя ДОО, заместителей и иных категорий работников. Результаты мониторинга не оформляются документально, не предоставляются для ознакомления работников и не используются руководителем как инструмент формирования кадровой политики ДОО и обеспечения качества образования.	Мониторинг размера среднемесячной заработной платы работников осуществляется по инициативе руководителя ДОО и носит целенаправленный плановый характер, что зафиксировано в локальных нормативных актах ДОО. Результаты мониторинга по различным показателям систематизируются в отчётах, которые находятся в открытом доступе для ознакомления работников. Мониторинг используется руководителем ДОО как аналитико-статистический инструмент для повышения конкурентоспособности Организации, разработки стратегии удержания и привлечения квалифицированных работников, а также их мотивации «работать на результат».
Критерий 2.1. Направленность расходов на обеспечение ДОО ресурсами, необходимыми для реализации образовательных программ (средства обучения, соответствующие материалы, в том числе расходные, игровое, спортивное, оздоровительное оборудование, инвентарь, программно-методические комплекты и пр.)			

<p>Бюджетные финансовые средства не направляются на обеспечение ДОО ресурсами, необходимыми для реализации образовательных программ. Потребности в ресурсах, необходимых для реализации образовательных программ, не учитываются.</p>	<p>Бюджетные финансовые средства направляются на решение возникающих проблем, связанных с наличием ресурсов, необходимых для реализации образовательных программ</p>	<p>Бюджетные финансовые средства целенаправленно планомерно направляются на обеспечение ДОО ресурсами, необходимыми для реализации образовательных программ с учётом долгосрочной перспективы</p>	<p>Бюджетные финансовые средства направляются на обеспечение ДОО ресурсами, необходимыми для реализации образовательных проектов, программ и планов сверх реализуемых образовательных программ</p>
<p>Критерий 2.2. Общественный характер принятия решений при распределении финансовых средств по статьям расходов плана ФХД</p>			
<p>Распределение финансовых средств по статьям расходов плана ФХД осуществляется путём принятия управленческих решений без проведения процедуры изучения мнений родительской и педагогической общественности ДОО.</p>	<p>Процедура изучения мнения родительской и педагогической общественности ДОО осуществляется, что подтверждается документально (аналитические справки, отчёты, протоколы), но полученные результаты не учитываются при распределении финансовых средств по статьям расходов плана ФХД.</p>	<p>Процедура изучения мнения родительской и педагогической общественности ДОО осуществляется, что подтверждается документально (аналитические справки, отчёты, протоколы), но полученные результаты учитываются при распределении финансовых средств по статьям расходов плана ФХД лишь в том случае, если они совпадают с мнением администрации.</p>	<p>Процедура изучения мнения родительской и педагогической общественности ДОО осуществляется, что подтверждается документально (аналитические справки, отчёты, протоколы). В ДОО применяется практика общественного обсуждения плана ФХД. Администрация проводит пояснительную работу в случае, если родители выступают в позиции оппонентов.</p>
<p>Критерий 3. Информация о финансовом обеспечении реализации образовательных программ является общедоступной и открытой (доступны для ознакомления копия документа об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе, норматив обеспечения реализации образовательных программ, структура и объём расходов, вариативность расходов в соответствии со спецификой контингента детей, копия плана финансово-хозяйственной деятельности, сведения о поступлении финансовых и материальных средств и об их расходовании по итогам финансового года и др.)</p>			
<p>На официальном сайте ДОО отсутствует информация о финансовом обеспечении реализации образовательных программ</p>	<p>Перечень представленной на официальном сайте ДОО информации о финансовом обеспечении реализации образовательных программ не соответствует требованиям действующего законодательства</p>	<p>Перечень представленной на официальном сайте ДОО информации о финансовом обеспечении реализации образовательных программ соответствует требованиям действующего законодательства за исключением наличия отчетности о расходовании финансовых средств по итогам</p>	<p>Перечень представленной на официальном сайте ДОО информации о финансовом обеспечении реализации образовательных программ полностью соответствует требованиям действующего законодательства</p>

		финансового года	
Критерий 4. Расходы, связанные с дополнительным профессиональным образованием руководящих и педагогических работников по профилю их деятельности			
В план ФХД не заложены финансовые средства на дополнительное профессиональное образование или профессиональную переподготовку работников.	В план ФХД заложены финансовые средства на дополнительное профессиональное образование или профессиональную переподготовку работников, но не израсходованы в связи с передвижкой финансовых средств на другие статьи расходов.	В план ФХД заложены финансовые средства на дополнительное профессиональное образование или профессиональную переподготовку работников, но они не израсходованы в полном объеме в связи с передвижкой на другие статьи расходов.	Заложенные в план ФХД финансовые средства на дополнительное профессиональное образование или профессиональную переподготовку работников израсходованы в полном объеме.
Критерий 5. Выполнение муниципального задания как условия финансового обеспечения образовательной деятельности			
Объем выполнения МЗ составляет менее 90%	Объем выполнения МЗ составляет от 90% до 95%	Объем выполнения МЗ составляет от 95% до 99,9%	Объем выполнения МЗ составляет 100%