

## Коррупционная карта рабочего места руководителя МАОУ Лицей № 6 «Перспектива»

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая - «скорее всего»; средняя - «может быть»; низкая - «вряд ли»)	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам					
Взаимодействие с обучающимися и их родителями (законными представителями)	Приём детей на обучение в ОУ	а) руководитель ОУ; б) руководитель структурного подразделения «Дошкольное отделение «Ньютошка»; в) родители (законные представители) обучающихся.	0	2	3	низкий	а) незаконный досрочный приём на обучение за счёт бюджетных средств в ОУ лиц, не обладающих льготами и не проживающих на территории закрепленного микро-участка; б) частные жалобы; в) не отвечающие требованиям внутренние	а) присвоение денежных средств.	а) злоупотребление полномочиями	низкая	а) судебные разбирательства; б) частные жалобы; в) проведение дополнительных проверок; г) нарушение СанПиН в части комплектования ОУ; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.

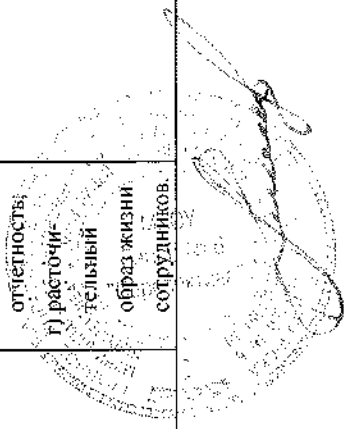
	<p>Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом ОУ, дополнительных источников финансирования средств со стороны родителей (законных представителей) обучающихся</p>		<p>а) руководитель ОУ; б) руководители структурных подразделений; в) заместитель директора по АХР; г) заведующие хозяйством; д) главный бухгалтер; е) педагогические работники; ж) родители (законные представители) обучающихся.</p>	3	4	4	4	средний	<p>а) недостаточные показатели отчетности; б) частные жалобы; в) не отвечающие требованиям и внутренним проверкам; г) растительный образ жизни сотрудников.</p>	<p>а) присвоение денежных средств; б) изменение целевого назначения; в) отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчетности.</p>	<p>а) манипуляция данными; б) хищения; в) предоставление ложной отчетности; г) нецелевое использование денежных средств.</p>	низкая	<p>а) судебные разбирательства; б) частные жалобы; в) свихение индекса доверия к ОУ; г) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; д) увольнение кадров и поиск новых сотрудников</p>
<p>Обеспечение объективности оценки качества образования</p>	<p>а) руководитель ОУ; б) заместители директора по УВР; в) учителя, преподаватель-организатор ОБЖ.</p>	2	2	2	3	3	средний	<p>а) необъективность выставления оценок; б) завышение оценок баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости и выполнения мунципального задания.</p>	<p>а) отсутствие достоверной отчетности.</p>	<p>а) манипуляция данными; б) предоставление ложной отчетности.</p>	низкая	<p>а) частные жалобы; б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.</p>	

Взаимодействие с трудовым коллективом	Принятие/исбор/ расстановка/ увольнение кадров	а) руководитель ОУ; б) руководители структурных подразделений; в) специалист по кадрам; г) делопроизводитель; д) соискатели должности.	3	3	5	средний	а) длительное отсутствие на работе в рабочее время без уважительных причин б) принятие сотрудника: недостаток компетентности работника.	а) служебный подлог; б) злоупотребление должностными полномочиями; в) необоснованные выплаты сотрудникам	а) действия с нарушением установленных требований: б) створ между руководителем ОУ и работником: в) фаворитизм; г) фальсификация документов.	низкая	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	а) руководитель ОУ; б) руководители структурных подразделений; в) главный бухгалтер; г) заместитель директора по АХР; д) члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.	3	3	5	средний	а) недостаток компетентности членов комиссии б) неправильная, вводящая в заблуждение информация; в) неформальность руководства ОУ о требованиях нормативных правовых актов	а) служебный подлог; б) злоупотребление должностными полномочиями; в) необоснованные выплаты сотрудникам	а) деяние с нарушением установленных требований, критериев; б) створ между членами комиссии; в) фаворитизм; г) фальсификация документов	низкая	а) судебные разбирательства б) проведение дополнительных проверок в) замена членом комиссии г) снижение уровня доверия к членам комиссии д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности
Организация и управление	Принятие локальных нормативных актов	а) руководитель ОУ.	2	2	3	низкий	а) неформальность руководства ОУ о требованиях нормативных правовых актов	а) отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчетности.	а) манипуляция данными; б) предоставление ложной отчетности;	низкая	а) судебные разбирательства б) проведение дополнительных проверок в) замена членом комиссии

Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Обеспечение учета, сохранности и пополнения товарно-материальных ценностей	а) руководитель ОУ; б) главный бухгалтер; в) заместитель директора по АХР, заведующие хозяйством и иные материально ответственные лица; г) лицо, исполняющее обязанности контрактного управляющего (специалиста по закупкам), при наличии последнего в штате МАОУ Лицея № 6 «Перспектива»).	2	2	3	низкий	а) нерегулярная инвентаризация ТМЦ; б) неправильная, вводящая в заблуждение информация; в) неудовлетворительная отчетность и документация.	а) злоупотребление должностными полномочиями; б) мошенничество в процессе инвентаризации;	а) хищения и порча; порча поставщиками (подрядчиками, исполнителями); в) закупка ненужного оборудования; в) ложные закупки товаров, работ, услуг; г) манипулирование данными; д) действия в обход критериев выделения.	низкая	г) привлечение виновных лиц к установлению законной ответственности
Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	а) руководитель ОУ; б) руководители структурных подразделений	2	2	3	низкий	а) нерегулярная инвентаризация ТМЦ; б) неправильная	а) злоупотребление должностными полномочиями;	а) хищения и/или порча имущества; б) манипулирование данными;	низкая	а) суточные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок;

								<p>в) главный бухгалтер;</p> <p>г) заместитель директора по АХР;</p> <p>д) заведующие хозяйством;</p> <p>е) иные члены комиссии по списанию ТМЦ</p>							<p>в) введение информации в заблуждение информации:</p> <p>в) неудовлетворительная отчетность и документация.</p>	<p>б) dishonesty в процессе инвентаризации;</p>	<p>в) действия в обход критериев выделения.</p>	<p>в) недостатки в исполнении учебно-материальной базы ОУ;</p> <p>г) снижение качества образовательного процесса;</p> <p>д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;</p> <p>е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников</p>
Осуществление закупок (для муниципальных нужд и/или для собственных нужд ОУ)			2	2	3	низкий	<p>а) отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах;</p> <p>б) наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации;</p> <p>в) относительно низкое количество закупок товаров, работ, услуг.</p>	<p>а) злоупотребление должностными полномочиями;</p> <p>б) отсутствие законодательных (по 223-ФЗ) ограничений на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)»</p>	<p>а) хищение денежных средств и иного имущества;</p> <p>б) створ с поставщиками (подрядчиками, исполнителями);</p> <p>в) закупка ненужного оборудования;</p> <p>г) ложные закупки товаров, работ, услуг;</p> <p>д) манипулирование данными;</p> <p>е) нарушение законодательства РФ о закупках и о защите конкуренции</p>	низкая	<p>а) судебные разбирательства;</p> <p>б) проведение дополнительных проверок;</p> <p>в) недостаток в исполнении учебно-материальной базы ОУ;</p> <p>г) снижение качества образовательного процесса;</p> <p>д) замена членов закупочной комиссии;</p> <p>е) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;</p>							

Администри- рование (в том числе хозяйственной закупочной деятельности ОУ)	Решение административных и/или хозяйственных вопросов	а) руководитель ОУ; б) руководители структурных подразделений ; в) заместитель директора по АХР; г) заведующие хозяйством.	2	2	3	низкий	а) отсутствие достоверной информации; б) наличие недоста- верной, вводящей в заблуждение информации; в) неудовле- творитель- ная документа- ция и отчетность; г) расточи- тельный образ жизни сотрудников.	а) злоупотребле- ние должно- стными полномочия- ми.	а) хищение денежных средств и иного имущества; б) створ с контрагентами ОУ и (или) их представителя- ми.	низкая	ж) увольнение кадров и поиск новых сотрудников



Директор МАОУ Лицея № 6 «Перспектива»

Лавриченко К.К.